

COMUNE DI CASAZZA
Provincia di Bergamo

REVISORE DEI CONTI
Verbale n. 14/2025

Egr. Sig. **SINDACO COMUNE**
DI CASAZZA
Piazza della Pieve n. 2
24060 CASAZZA (BG)

PARERE SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2025

Il sottoscritto dott. PAREDI DIEGO in qualità di Revisore dei Conti del COMUNE DI CASAZZA, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 15 del 30/07/2024 per il periodo 01/10/2024 – 30/09/2027;

PRESO IN CARICO

in data 25/11/2025 la documentazione relativa alla proposta di costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo e risorse umane e per la produttività per l'anno 2025 e relativa documentazione;

PREMESSO CHE

A - Ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 “*le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali*”.

B - La costituzione del fondo per le risorse decentrate, destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è una competenza di ordine gestionale che deve essere effettuata annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente.

C - Le modalità di determinazione delle suddette risorse sono regolate dall'art. 79 del CCNL vigente, sottoscritto in data 16/11/2022, che disciplina nel dettaglio i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa prevedendo che “*Gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 2 lett. b), c) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale*”.

CONSIDERATO CHE

1 - Il Comune nell'anno 2025 ha rispettato il vincolo degli equilibri di bilancio nonché il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2025, approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 19/12/2024 e successive variazioni, sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa.

2 - Sono intervenute cessazioni di personale nell'anno 2024 sostituite con assunzioni nell'anno 2025, non si prevedono ulteriori cessazioni e ulteriori nuove assunzioni per l'anno in corso.

3 - Il Comune di CASAZZA ha quantificato le risorse decentrate da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in euro 274.961,20 così suddivise:

A) Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	76.612,02
B) Risorse variabili	
Quota di parte variabile da destinare	21.634,88
Per rilevazioni statistiche ISTAT e ANPR	10.000,00
Incentivo accertamento tributi IMU/TARI	10.000,00
Per linea a: digitalizzazione completa dei pagamenti degli enti locali in siope+	13.200,00
Incentivi funzioni tecniche	50.000,00
Art. 79 comma 3 0,22% M.S. 2018	614,60
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	182.061,50
Fondo posizioni organizzative finanziato in Bilancio	46.027,50
Art. 79 comma 3 0,22% M.S. 2018	339,90

Fondo posizioni organizzative finanziato in Bilancio	46.367,40
Art. 14, comma 1-bis, del DL 25/2025, convertito in legge n. 69/2025	36.000,00
Fondo per compensi lavoro straordinario ordinario	10.532,30
TOTALE FONDO INCENTIVANTE	274.961,20

L'art. 14 comma 1-bis D.L. n. 25/2025 (Decreto PA 2025) convertito in legge n° 69/2025 quale prevede che “A decorrere d'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 33, commi 1, 1- bis e 2 del DL 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 58/2019 e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio, sino al conseguimento di una incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali”

5 - la circolare MEF - RGS -Prot. 175706 - U del 27/06/2025 reca Indicazioni operative in merito all'applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025. Trattamento accessorio del personale non dirigenziale di regioni, città metropolitane, province e comuni;

Tutto ciò premesso, rilevato e considerato

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo e risorse umane e per la produttività per l'anno 2025 e nello specifico, ritenendo garantito l'equilibrio pluriennale di bilancio, allo stanziamento integrativo di 274.961,20 euro.

CASAZZA, 26/11/2025

Il Revisore dei Conti
dott. DIEGO PAREDI